

立信德豪业务通讯

2022年12月

www.bdo.com.hk

行政长官首份施政报告提出招商引资引才 提升香港竞争力



香港行政长官李家超于2022年10月19日发表了他就任后的第一份《施政报告》。

《施政报告》以「为市民谋幸福、为香港谋发展」为题。李家超表示，这是属于香港市民的《施政报告》。李先生概述了应对香港迫切的经济、医疗、土地和住房问题上的多项措施包括人才流失在内的问题，同时阐述了他对城市发展和提升香港全球竞争力的五年愿景。

在这些措施中，李先生宣布将成立四家新机构，旨在更积极主动地「抢企业」、「抢人才」，以强化香港的竞争力。

以下**表一、二和三**总结了可能对商业和人力资源领导者认为有用的相关信息。



表一：招商引资的措施

要点	行动方案	实施时限
1. 成立「 引进重点企业办公室 」(OASES)，将针对生命健康科技、人工智能与数据科学、金融科技、先进制造与新能源科技等策略产业，专责引进世界各地高潜力、具代表性的重点企业。	在财政司司长的领导下，「引进重点企业办公室」将为目标企业提供： <ul style="list-style-type: none"> 量身定制的措施，在土地、税收和融资等方面为他们提供一站式支援；和 申请签证和安排子女教育等领域的一站式服务 	稍后公布
2. 成立「 人才服务窗口 」(TSU)，专责制订并统筹招揽内地和海外人才的策略和工作，以及向来港人才提供一站式支援。	在政务司司长的领导下，TSU的目标是每年通过以下方式吸引至少35,000名专才： <ul style="list-style-type: none"> 提供一站式支援； 协调专才引进申请和支援工作；和 制定服务承诺以更有效地处理申请 	稍后公布
3. 在17个驻内地办事处和驻海外经济贸易办事处（经贸办）设立「 招商引资专组 」(DTABT)，吸引企业和人才来港发展。	DTABT会主动接触目标企业和人才，积极游说他们来港发展。	稍后公布
4. 从「未来基金」拨出300亿港元，成立「 共同投资基金 」，以吸引海内外企业落户香港。	香港投资有限公司将成立，以整合「香港增长组合」及「大湾区投资基金」、「策略科技基金」及新成立的300亿港元的「共同投资基金」。政府将引导对战略性行业的投资，以吸引和支援更多企业来港发展业务。	稍后公布

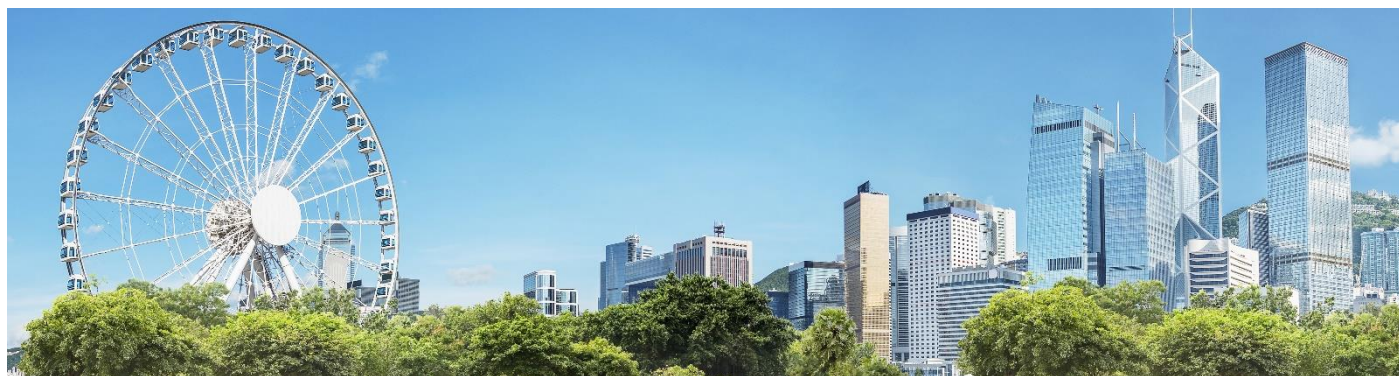
表二：吸引内地及海外专才来港发展的措施

要点	行动方案	实施时限
推出「 高端人才通行证计划 」(TTPS)。	符合以下条件的人才可获得两年通行证，在香港发展机遇。加入该计划的人数没有限制。申请人需要证明他们： <ul style="list-style-type: none"> • 毕业于世界百强大学之一； • 在过去五年中至少有三年的工作经验*；和 • 过去一年的年薪达港币250万元或以上。 <p>* 在过去五年内毕业但尚未满足工作经验要求的个人也符合资格，但申请的年度配额为10,000人。</p>	政府消息人士表示，该计划将于2022年12月启动，目标是在几周内处理申请。首批人才预计于2023年第一季度抵港

表三：优化现有多项输入人才计划的措施

要点	行动方案	实施时限
1. 精简现有的「 一般就业政策 」(GEP) 和「 输入内地人才计划 」(ASMT) 的要求。	<ul style="list-style-type: none"> • 拟议的措施旨在填补人才名单（见注释）中面临本地人才供应短缺的13个行业以及年薪200万港元或以上的职位空缺。 • 用人单位在申请人才引进时，无需提供在本地招聘员工困难的证明。 	稍后由入境事务处公布
2. 暂停「 优秀人才入境计划 」(QMAS) 下的年度配额。	<ul style="list-style-type: none"> • 「优秀人才入境计划」的年度配额制度，将暂停两年实施。 • 简化审批流程。 	稍后由入境事务处公布
3. 放宽「 非本地毕业生留港/回港安排 」(IANG) 的逗留期限。	<ul style="list-style-type: none"> • 逗留期限由一年延长至两年，让人才更容易留港或来港工作。 • 在为期两年的试点中，安排的范围将扩大至涵盖香港各大学大湾区校区的毕业生。 	稍后由入境事务处公布
4. 延长工作签证的逗留期限。	根据现有和新推出的人才引进计划被录取并确保就业的人仕，可获得最长三年的工作签证（目前，入境事务处签发的首个工作签证有效期为一到两年并且可以续签两到三年）。	稍后由入境事务处公布
5. 优化「 科技人才入境计划 」(TechTAS) 的要求。	取消招聘本地人才就业要求，将配额有效期延长至两年，并扩大覆盖范围至更多新兴技术。	稍后由入境事务处公布
6. 合资格外来人才成为香港永久性居民后可申请退还其在港置业已缴付额外的印花稅。	合资格外来人才成为香港永久性居民后可申请退还买家印花稅和新住宅印花稅 <ul style="list-style-type: none"> • 合资格的外来人才在香港连续居住七年后成为香港永久性居民，只要他们在申请时仍然拥有该物业，可申请退还他们在购买第一个住宅物业时支付的买方印花稅和住宅印花稅。 • 仍需缴纳第二标准稅率的从价印花稅（与一般的香港永久居民相同）。 	稍后公布

注释：列入香港人才名单的专业人士包括：资产管理合规专业人士、环境、社会及管治（ESG）金融专业人士、废物处理专业人士、资产管理专业人士、海事保险专业人士、精算师、金融科技专业人士、数据科学家和网络安全专家、创新和技术专家、海军建筑师、轮机工程师和船舶监督、创意产业和表演艺术专业人士、解决争议专业人士和交易律师



李先生表示，拟议的引进内地和海外人才的策略非常进取，各项策略将吸引过去五年至少有三年工作经验的世界百强大学毕业生申请有效期为两年的高端人才通行证计划。

2022年施政报告还包括培养本地人才的策略，例如强化香港的教育体系和推出青年发展计划。李先生认为，只要香港保持竞争优势，本地人才就会留在香港或被吸引回流。

这些措施能否成功，很大程度上取决于多个决策局和部门的政府官员对建议措施的实际执行情况。在不久的将来政府在制定和实施这些措施时，我们将继续通知您。

与立信德豪人才招聘和人力资源外包专业团队联系

请随时与我们联系，了解我们如何为您提供专业协助并制定未来的人才招聘和资源计划，以及其他薪酬和人力资源外包相关的措施。

立信德豪支援及协助

香港干诺道中 111 号
永安中心 25 楼
电话: +852 2218 8288
传真: +852 2815 2239
info@bdo.com.hk

邓沛珊
董事兼薪酬管理及人力资源外包服务、
专才及项目支援服务总监
电话: +852 2218 8996
portiatang@bdo.com.hk

康经纬
顾问
薪酬管理及人力资源外包服务
电话: +852 2218 8286
josephhong@bdo.com.hk

客户服务团队
电话: +852 2218 8288
csd@bdo.com.hk

McCabe International Limited, a limited liability company incorporated in the British Virgin Islands with its principal place of business in Hong Kong, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.

This publication has been carefully prepared, but it has been written in general terms and should be seen as broad guidance only. The publication cannot be relied upon to cover specific situations and you should not act, or refrain from acting, upon the information contained therein without obtaining specific professional advice. Please contact BDO to discuss these matters in the context of your particular circumstances. BDO, its directors, employees and agents do not accept or assume any liability or duty of care for any loss arising from any action taken or not taken by anyone in reliance on the information in this publication or for any decision based on it.